



INNOVATIV, FAMILIENFREUNDLICH, NAH AM PATIENTEN:

Das Universitätsklinikum Gießen und Marburg (UKGM) stellt mit rund 9.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an den beiden Standorten in Gießen und Marburg die Versorgung unserer jährlich 400.000 Patientinnen und Patienten auf höchstem medizinischen und pflegerischen Niveau sicher.

Die Abteilung für Allgemeine Pädiatrie und Neonatologie am Standort Gießen des Universitätsklinikums Gießen und Marburg (UKGM) sucht für das multiprofessionelle Team der Pädiatrischen Endokrinologie und Diabetologie

**einen Assistenzarzt oder Facharzt (m/w/d)
zur Weiterbildung in der Kinderendokrinologie und –diabetologie,
sowie
einen Facharzt mit Zusatzbezeichnung Kinder-Endokrinologie und –
Diabetologie (m/w/d)
zur Vertretung des Bereichsleiters**

Gerne steht Ihnen
Prof. Wudy unter der
Telefonnummer
0641 / 985-43411 für weitere
Auskünfte zur Verfügung.

Ihre vollständigen
Bewerbungsunterlagen senden
Sie bitte bis zum
an:
**Universitätsklinikum Gießen
und
Marburg GmbH
Abt. Allg. Pädiatrie und
Neonatologie
Prof. Dr. B. A Neubauer
Feulgenstr. 10-12
35392 Gießen**

**Oder per E-Mail an:
Lena.Steinmueller@
paediat.med.uni-giessen.de**

Prof. Wudy verfügt über die volle Weiterbildungsermächtigung. Im Schwerpunkt wird das gesamte Spektrum endokrinologischer und diabetologischer Erkrankungen ambulant und stationär behandelt. Es besteht Gelegenheit zur Mitarbeit im international renommierten Hormonlabor mit den Schwerpunkten massenspektrometrische Steroidanalytik sowie immunologische Peptidhormonanalytik. Promotion und Habilitation sind möglich.

Das UKGM hat ein betriebliches Gesundheitsmanagement für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Am Klinikum besteht eine Kindertagesstätte.

Ärztliche/wissenschaftliche/zahnärztliche Mitarbeiter/innen beim UKGM stehen als wissenschaftliche Angestellte im Landesdienst. Die Vergütung erfolgt daher gemäß Hessischem Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an Universitätskliniken. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Zur Erhöhung des Frauenanteils im wissenschaftlichen Bereich fordern wir insbesondere qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Wir weisen darauf hin, dass Vollzeitstellen grundsätzlich teilbar sind.

Bitte legen Sie uns Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vor, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt werden.



**Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung!**